Отчет о ходе реализации

Плана мероприятий («дорожной карты») и достижении целевых показателей за

2 полугодие 2014 года

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № целевого показателя (индикатора) развития сферы культуры, в соответствии с Планом мероприятий («дорожной картой») | Наименование целевого показателя (индикатора) развития сферы культуры, в соответствии с Планом мероприятий («дорожной картой») | Плановое значение показателя (индикатора) Плана мероприятий («дорожной карты») на 2014 год | Фактически достигнутое значение показателя (индикатора) Плана мероприятий («дорожной карты») за 2014 год | Причины недостижения запланированных значений (в случае их недостижения) |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 3.1.1 | Коэффициент динамики количества библиографических записей муниципальных библиотек Миллеровского городского поселения в сводном электронном каталоге Ростовской области (по сравнению с предыдущим годом | 1,8 | 1,8 | 0 |
| 3.1.2 | Доля объектов культурного наследия муниципальной собственности находящихся в удовлетворительном состоянии, в общем количестве объектов культурного наследия регионального значения и муниципальной собственности | 60,3% | 60,3% | 0 |
| 3.1.3 | Увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом) | 3,2% | 3,2% | 0 |
| 3.1.4 | Доля муниципальных библиотек, подключенных к информационно-коммуникационной сети «Интернет», в общем количестве библиотек Миллеровского городского поселения | 77,0% | 77,0% | 0 |

Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № мероприятия, в соответствии с Планом мероприятий («дорожной картой») | Мероприятие | Исполнено за 2014 год |
| 1 | 2 | 3 |
| 5.1.1 | Внедрение показателей эффективности деятельности учреждений куль­туры Миллеровского городского поселения, их руководителей и ра­ботников | Постановление Миллеровского городского поселения от 12.09.2013 № 255 «Об утверждении Плана мероприятий(«дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Миллеровском городском поселении» (с внесенными изменениями от 19.08.2014 № 532) |
| 5.1.2 | Разработка и утвержде­ние му­ниципальными учреждени­ями культуры планов меро­приятий по повышению эф­фективности деятельности учреждений в части оказания услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствованию оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников (по согласованию с Администрацией Миллеровского городского поселения). Оказа­ние методической и консуль­тативной помощи органам местного самоуправления по разработке показателей эф­фективности деятельности работников | Ежемесячно |
| 5.1.3 | Внедрение систем норми­рования труда в муниципаль­ных учреждениях культуры с учетом типовых (межотрас­левых) норм труда, методиче­ских рекомендаций, утвержденных приказом Минтруда России от 30.09.2013 № 504 «Об утвер­ждении методических реко­мендаций по разработке си­стем нормирования труда в государственных (муници­пальных) учреждениях» | Постановление от 12.09.2013 № 255 «Об утверждении Плана мероприятий(«дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Миллеровском городском поселении»  |
| 5.1.4 | Внедрение утвержден­ных типовых отраслевых норм труда и формирование штатной численности работ­ников учреждений культуры: библиотек, куль­турно-досуговых учрежде­ний на основе методических рекомендаций Минкультуры России с уче­том необходимости каче­ственного оказания муниципальных услуг (выполнения работ) | Постановление от 12.09.2013 № 255 «Об утверждении Плана мероприятий(«дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Миллеровском городском поселении» |
| 5.1.5 | Проведение анализа уровня и динамики заработ­ной платы работников муниципаль­ных учреждений культуры, повышение заработной платы которых предусмот­рено Указом Президента Рос­сийской Федерации от 07.05.2012 № 597, с учетом ситуации на рынке труда, в том числе в части дефицита (избытка), с целью недопуще­ния отставания от установленных целевых пока­зателей динамики повы­шения заработной платы ра­ботников муниципальных учрежде­ний культуры Миллеровского городского поселения | Ежемесячно |
| 5.1.6 | Внедрение нормативно-подушевого финансирования в государственных муници­пальных учреждениях куль­туры Миллеровского городского поселения | Постановление от 12.09.2013 № 255 «Об утверждении Плана мероприятий(«дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Миллеровском городском поселении» |
| 5.1.7 | Проведение мероприя­тий по поиску внутренних резервов учреждений куль­туры для повышения заработ­ной платы:корректировка штатной чис­ленности учреждений путем вывода непрофильных функ­ций на аутсорсинг;исключение дублирующих структур в соответствии с ме­тодическими рекомендаци­ями;разработка примерных поло­жений по оплате труда работ­ников му­ниципальных учреждений культуры, связанных с повы­шением оплаты труда | Штатная численность приведена в соответствие согласно нормативов. Положение об оплате труда разработано с учетом расчетных показателей эффективности, направленных на повышение оплаты труда |
| 5.2.1 | Разработка и утвержде­ние методики оценки дея­тельности руководителя муниципаль­ного учреждения культуры, осуществляющего деятель­ность на территории Миллеровского, для расчета премии и стимулирующей надбавки к должностному окладу, предусматривающей в качестве одного из крите­риев оценки деятельности руководи­теля для осущест­вления сти­мулирующих выплат соотно­шение средней заработной платы работ­ников данного учреждения со средней зара­ботной платой в Ростовской области, и проведение мони­торинга за соблюдением дан­ного требования в учрежде­нии | Разработана и действует с сентября 2013 года. Постановление от 12.09.2013 № 255 «Об утверждении Плана мероприятий(«дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Миллеровском городском поселении» |
| 5.2.2 | Организация мероприя­тий по представлению руко­водителями учреждений све­де­ний о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруга (супруги) и несовершенно­летних детей, а также гражданами, претендую­щими на занятие соответ­ству­ющих должностей, и разме­щение их в информационно-телекоммуни­кационной сети «Интернет» | Согласно Справки, утвержденной постановлением Главы Миллеровского городского поселения от 31.12.2013 № 499, директорами МАУК подаются сведения о доходах.  |
| 5.2.3 | Проведение проверок до­стоверности и полноты сведе­ний о доходах, об иму­ществе и обязательствах имущественного характера руководителя муниципаль­ного учреждения культуры, осуществляющего деятель­ность на территории Миллеровского городского поселения, его супруги (супруга) и несовершенно­летних детей, а также граж­дан, претендующих на заня­тие соответствующей долж­ности | Начальником архивной, кадровой и организационной работы ведется учет сведений о доходах. Комиссией проводятся проверки до­стоверности и полноты сведе­ний о доходах, об иму­ществе и обязательствах имущественного характера руководителей МАУК. |
| 5.2.4 | Мероприятия по приведе­нию трудовых дого­воров руководителей муници­пальных учреждений в соответствие с типовой формой трудового договора, утвержденной постановлением Правитель­ства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типо­вой форме трудового до­говора с руководителем муни-ципаль­ного учреждения» | Начальником архивной, кадровой и организационной работы в 2014 году проведены мероприятия по ознакомлению руководителей МАУК с нормами типового договора. Даны разъяснения. |
| 5.2.5 | Соблюдение установлен­ных соотношений средней заработной платы руководи­телей учреждений и средней заработной платы работни­ков государственных учре­ждений в кратности от 1 до 4 | Кратность в 2014 году составила от 1,2 до 1,6. |
| 5.3.1 | Внедрение показателей эффективности деятельности работников муниципальных учрежде­ний культуры и заключение трудовых договоров | Показатели эффективности деятельности работников МАУК введены в 2013 году. Трудовые договора приведены в соответствие. |
| 5.3.2 | Повышение квалифика­ции, переподготовка работни­ков с целью обеспе­чения соответствия работни­ков современным квалифика­ционным требованиям | Курсы повышения квалификации запланированы на 2015 год. |
| 5.3.3 | Проведение аттестации работников муниципальных учрежде­ний культуры с последую­щим их переводом на «эф­фективный контракт» в соот­ветствии с рекомендациями, утвержденными приказом Минтруда России от 26.04.2013 № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых от­ношений с работниками госу­дарственного (муници­пального) учреждения при введении эффективного кон­тракта» | Приказ МАУК МГП «Центр культуры и досуга» от 14.08.2013 № 59/2. |
| 5.3.4 | Внедрение профессио­нальных стандартов в сфере культуры, актуализация тре­бований и компетенций, не­обходимых для оказания государственных (муници­паль­ных) услуг (выполнения ра­бот), (должностных инст­рук­ций, регламентов), орга­низа­ция соответствующей про­фессиональной пере­подго­товки и повышение квалифи­кации работников государ­ственных (муници­пальных) учреждений, наряду с совершен­ствованием системы оплаты труда и разработкой системы оценки эффективно­сти деятельности работни­ков | Каждый работник ознакомлен с должностными инструкциями и эффективными контрактами. |
| 5.3.5 | Разработка основных по­ложений о порядке формиро­вания аттестационных комис­сий, проведения аттес­тации работников муници­пальных учреждений куль­туры, осуществляющих дея­тельность для органов мест­ного самоуправления | Приказ МАУК МГП «Центр культуры и досуга» от 14.08.2013 № 59/1. |
| 5.3.6 | Обеспечение дифферен­циации оплаты труда основ­ного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомога­тельный персонал муниципальных учреждений культуры, осу­ществляющих деятельность, с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учре­ждения – не более 40 процен­тов | Расходы на оплату труда производились согласно действующего законодательства и нормативов по оплате труда.  |
| 5.3.7 |  Обеспечение соотноше­ния средней заработной платы основного и вспомога­тельного персонала муниципальных учреждений до 1:0,7-0,5 с учетом типа учреждения | Соотноше­ния средней заработной платы основного и вспомога­тельного персонала МАУК не превышалось. |
| 5.4.1 | Участие в работе по реализации в Миллеровском городском поселении независимой системы оценки качества работы муниципальных учреждений культуры | Ежегодно. |
| 5.4.2 | Участие в формировании общественного совета по проведению независимой оценки качества работы муниципальных учреждений культуры и составлению рейтингов с участием общественных организаций, профессиональных сообществ и независимых экспертов | Ежегодно. |
| 5.4.3 | Обеспечение организаци­онно-техниче­ского сопровождения дея­тельности муниципальных учрежде­ний культуры | Постоянно. |
| 5.4.4 |  Активизация участия социально ориентированных некоммерческих организаций в проведении независимой оценки | Ежегодно. |
| 5.4.5 | Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности муниципальных учре­ждений культуры, активиза­ция участия социально ори­ентированных некоммерче­ских организаций в проведе­нии независимой оценки | Постоянно |
| 5.4.6 | Проведение мониторинга работы му­ниципальных учреждений культуры, формирование не­зависимой оценки качества работы му­ниципальных учреждений культуры, составление рей­тингов их деятельности в со­ответствии с принятыми нор­мативными и методическими документами | Ежегодно. |
| 5.4.7 | Проведение информаци­онной кампании в средствах массовой информации, в том числе с использованием ин­формационно-телекоммуни­кационной сети «Интернет», о функционировании незави­симой оценки качества муниципаль­ных учреждений культуры | Опубликовано в сети «Интернет» о функционировании незави­симой оценки качества МАУК. |
| 5.4.8 | Проведение мониторинга функционирования независи­мой системы оценки каче­ства работы муниципальных учрежде­ний культуры | Ежегодно. |
| 5.5.1 | Обеспечение проведения мониторинга реализации ме­роприятий по повышению оплаты труда, предусмотрен­ных в «дорожной карте» | Ежемесячно. |
| 5.5.2 | Проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах с участиемобщественных советов о мероприятиях, реализуемых в рамках «дорожной карты», в том числе мерах по повышению оплаты труда с привлечением широкой общественности и профсоюзов, в том числе проведе­ние конференций, семинаров, встреч, собраний трудовых коллективов, анализ об­ращений работников учре­ждений, ответы на вопросы, в том числе в средствах мас­совой информации и на сайтах; обсуждение хода реализации «дорожной карты» на заседаниях муниципальных трехсторонних комиссий | Ежегодно. |
| 5.5.3 | Обеспечение представле­ния форм федерального ста­тистического наблюдения за показателями заработной платы категорий работников, повышение оплаты труда ко­торых предусмотрено Указом Президента Российской Фе­дерации от 07.05.2012 № 597 | Ежеквартально. |
| 5.5.4 | Мониторинг реализации органами местного само­управления Миллеровского городского поселения поэтапного совершен­ствования системы оплаты труда в му­ниципальных учреждениях на 2012 – 2018 годы, утвер­жденной распоряжением Пра­вительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р «Об утверждении Про­граммы поэтапного со­вершенствования системы оплаты труда в государствен­ных (муниципальных) учре­ждениях на 2012 – 2018 го-ды» | Ежеквартально. |
| 5.5.5 | Проведение мониторинга реализации мероприятий, предусмотренных «дорожной картой», и достижения целевых показателей (индикаторов) «дорожной карты» | Ежеквартально. |
| 5.6.1 | Разработка и утвержде­ние му­ниципальными автономными учреждениями культуры Миллеровского городского поселения планов меро­приятий по повышению эф­фективности деятельности учреждений в части оказания услуг на основе целевых по­казателей деятельности учре­ждений, совершенствования оплаты труда, включая меро­приятия по повышению оплаты труда, по согласова­нию с отделом культуры Миллеровского района | Ежемесячно. |
| 5.6.2 | Обеспечение деятельно­сти постоянно действующей рабочей группы Администрации Миллеровского городского поселения по оценке реализации мероприятий по повышению оплаты труда работников муници­паль­ных учреждений куль­туры, осуществляющих дея­тель­ность на территории Миллеровского городского поселения, и оценке ре­зультатов реализации «до­рожной карты» | Ежемесячно. |
| 5.6.3 | Уточнение потребности в дополнительных ресурсах на повышение заработной платы работников учрежде­ний культуры с учетом воз­можного привлечения не ме­нее трети средств за счет ре­организации неэффективных учреждений | Запланировано в 2015 году завершить процесс реорганизации МАУК МГП «Парк им.Романенко» путем присоединения к МАУК МГП «Центр культуры и досуга»  |
| 5.6.4 |  Проведение предвари­тельного анализа уровня и динамики заработной платы работников учреждений куль­туры, повышение зара­ботной платы которых преду­смотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597, с учетом ситуации на рынке труда, в том числе в части дефицита (избытка) кадров, с целью недопущения отставания от установленных Планом меро­приятий («дорожной картой») «Изменения в отрас­лях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы куль­туры», утвержденным распо­ряжением Правительства Рос­сийской Федерации от 28.12.2012 № 2606-р | Динамика заработной платы работников учреждений куль­туры соответствует плановым расчетам. |
| 5.6.5 |  Расчет потребности и учет при формировании бюд­жета расходов на повышение заработной платы муниципальных работников в соответствии с планами-графиками реализа­ции Указа Президента Рос­сийской Федерации от 07.05.2012 № 597, в части по­вышения оплаты труда в со­ответствии с Методикой оценки потребности в допол­нительных финансовых ре­сурсах в соответствии с Ука­зом, с учетом возможного привлечения не менее трети средств за счет реорганиза­ции неэффективных учрежде­ний | Расчет потребности при формировании бюджета расходов на повышение заработной платы муниципальных работников ведется в соответствии с планами-графиками реализа­ции Указа Президента Рос­сийской Федерации от 07.05.2012 № 597.  |
| 5.6.6 | Корректировкамуниципальной программы Миллеровского городского поселения «Развитие культуры», утвержденной постановлением Администрации Миллеровского городского поселения от 16.09.2013 № 267 «Об утверждении муниципальной программы Миллеровского городского поселения «Развитие культуры», в части соответствия включенных в неё мероприятий мероприятиям «дорожной карты» | В муниципальную программу Миллеровского городского поселения «Развитие культуры» изменения вносятся по мере необходимости. |

И.о.Главы Администрации Миллеровского

 городского поселения А.И. Чередниченко